De drempel laag, de lat hoog!

Bestuursovereenkomst Raadsperiode 2014 – 2018 IJsselstein

Bestuursovereenkomst Raadsperiode 2014 – 2018 IJsselstein

Voorwoord

D66, VVD en CDA hebben overeenstemming bereikt om de komende periode opnieuw onze prachtige stad IJsselstein te besturen. Dat kunnen en willen wij niet alleen doen. Dat doen wij graag samen met inwoners, organisaties en ondernemers. De uitgangspunten hiervoor hebben we vastgelegd in deze bestuursovereenkomst.

De titel van deze bestuursovereenkomst is direct ook onze missie “De drempel laag, de lat hoog!”. Deze missie werd geopperd tijdens de eerste IJ100 bijeenkomst. De drempel laag zodat:

- inwoners in verbinding zijn met het gemeentebestuur en het gemeentebestuur weet wat er leeft en speelt
- ondernemerschap gestimuleerd en gefaciliteerd wordt
- inwoners kunnen participeren en initiatieven door het gemeentebestuur worden gestimuleerd
- inwoners de gemeente makkelijk en goed kunnen bereiken.

De lat hoog omdat we:

- de dienstverlening verder verbeteren en de overheveling van taken zorgvuldig invullen het woningaanbod afstemmen op het feit dat de leeftijd waarop mensen zelfstandig wonen steeds verder oploopt.
- ons richten op duurzame lange termijn keuzes en voor de korte termijn pragmatische oplossingen.
- financieel gezond willen blijven ook op langere termijn en na overheveling van taken.
- in 2018 de ‘winkelnegen’ afgerond willen hebben.

De bestuursovereenkomst bestaat uit drie pijlers:

- *Bestuursakkoord:* beschrijft de samenwerking tussen inwoners-raad-college en de ambtelijke organisatie. Alle fracties in de gemeenteraad zijn betrokken bij de totstandkoming ervan en zijn uitgenodigd om dit bestuursakkoord te onderschrijven.
- *Beleidsakkoord*: waarin we op hoofdlijnen beschrijven wat we de komende jaren willen bereiken
- *Portefeuilleverdeling*: geeft aan wie binnen de collectieve verantwoordelijkheid van het college, eigenaar en aanspreekpunt is voor de verschillende onderwerpen.

Deze raadsperiode (2014-2018) komen we voor grote uitdagingen te staan, zowel op inhoudelijke als financiële terrein. Uitdagingen die we niet in het stadhuis willen oplossen maar die we samen met de stad - de inwoners, organisaties en ondernemers – willen bespreken en oppakken. Goede communicatie is daarom de komende tijd van wezenlijk belang. We zeggen niet alleen wat we doen, maar doen ook daadwerkelijk wat we zeggen.

Dit is waar we voor gaan en waar we voor staan.

De fractievoorzitters:

Jos Pel, D66
Marcel Sijbrandij, VVD
Carla Cornelissen, CDA

1. Bestuursakkoord Raadsperiode 2014 – 2018 IJsselstein

Onderstaande partijen komen overeen:

- te willen bijdragen aan continuïteit en stabiliteit van het gemeentebestuur (gemeenteraad en college), daadkracht en een professionele, open en integere bestuurscultuur in IJsselstein 2014-2018.

Ten aanzien van de samenstelling van het College

- het aantal FTE wethouders in het College bedraagt vanuit de gedachte sober en doelmatig, niet meer dan 3,5 FTE.

Ten aanzien van de betrokkenheid van inwoners[1]

- De inwoner wordt centraal gesteld. Het gemeentebestuur (gemeenteraad en college) zoekt actief naar opvattingen en weet wat er speelt;
- De relatie met inwoners wordt gekenmerkt door een gelijkwaardige relatie. Dit uit zich in een goed gesprek en luisteren naar elkaar;
- Het gemeentebestuur staat open voor initiatieven vanuit de samenleving;
- De ambtelijke organisatie maakt plannen in samenspraak met inwoners, ondernemers en instellingen. Op voorhand zoekt zij draagvlak bij en inbreng van de belanghebbenden;
- Voordat plannen worden gemaakt wordt eerst verkend wat de behoeften en ideeën daarover zijn in IJsselstein. Als er meer dan 2 jaar verstrijkt voordat de plannen kunnen worden uitgevoerd, moet eerst worden verkend of ze nog actueel zijn.

Ten aanzien van de communicatie

- De wijze van communiceren wordt gekenmerkt door een open en transparante houding, goed luisteren en de communicatie is proactief, duidelijk en betrouwbaar;
- De communicatie wordt zo veel als mogelijk integraal opgepakt en niet alleen per project bekeken. De wijze van communiceren zal vanuit het perspectief van de ontvanger zijn. Dit geldt voor het gemeentebestuur en de ambtelijke organisatie;
- Communicatie vindt zorgvuldig plaats en met respect voor de privacy van bestuurders, ambtenaren en inwoners;
- Communicatie vindt waar mogelijk gedurende het gehele beleidsproces plaats: vooraf, tussentijds en achteraf.

Ten aanzien van de gemeenteraad

- Gemeenteraadsleden en clusterleden gaan respectvol met elkaar om. Hetgeen zich uit in goede persoonlijke omgangsvormen en een respectvolle bejegening, zowel in als buiten de raadszaal;
- Besluiten en stemverhouding van de gemeenteraad worden gepubliceerd op de gemeentesite, voor zover het Reglement van Orde of de Gemeentewet zich daartegen niet verzet;
- Individuele casuïstiek en casuïstiek die onderwerp is van een rechtszaak of waar nog een beroepschrift mogelijk is, worden niet in de openbaarheid in de raadzaal besproken. Beleidsvoorstellen kunnen wel ingaan op patronen die zich in individuele situaties voordoen;
- Declaraties van de gemeenteraad worden gepubliceerd op de gemeentesite.

[1] Waar in dit beleidsakkoord inwoner(s) staat geschreven kan ook ondernemer(s), maatschappelijke organisatie(s) etc. worden gelezen.

Ten aanzien van de werkwijze

- Het college opereert op basis van een beleidsakkoord op hoofdlijnen;
- Elke raadsfractie, krijgt de gelegenheid om een nader te beschrijven beleidsonderdeel aan te leveren als mogelijke input voor het concept-beleidsakkoord;
- Het gemeentebestuur hanteert de verordening burgerparticipatie en bijbehorende participatieladder. In het raadsvoorstel wordt door het college aangegeven welke trede van de ladder van toepassing is geweest;
- Het college hanteert een bestuursstijl waarbij voorstellen voldoende ruimte laten voor zowel de gemeenteraad als voor inwoners, organisaties, professionals en partners voor inbreng, wijziging, verbetering en coproductie;
- Het college legt voorstellen in een vroeg stadium ook voor aan andere partners (belangenorganisaties, inwoners, deskundigen);
- Het advies van de andere partners wordt zo mogelijk bij het voorstel aan de raad gevoegd;
- Het college stuurt een reactie mee bij ontvangen reacties van inwoners op voorstellen;
- Het college presenteert alternatieve scenario's in het voorstel als dat mogelijk en gewenst is;
- de gemeenteraad garandeert een open houding, waarbij
    - zij in haar beraadslagingen blijk geeft van een gezamenlijke verantwoordelijkheid tezamen met het college,
    - de leden elkaar rechtstreeks aanspreken,
    - het uitgangspunt geldt dat ieders inbreng gehoord en gewogen wordt,
    - zij ruimte laat voor wisselende meerderheden en minderheden, en
    - waarbij elk (college)voorstel op zijn merites wordt beoordeeld door ieder raadslid vanuit zijn/haar eigen politieke positie;

Ten aanzien van de ambtelijke organisatie

- De ambtelijke organisatie maakt ruimte voor initiatieven van buitenaf en geeft vertrouwen aan partijen die initiatieven nemen. Dit kan betekenen dat verantwoordelijkheden binnen het wettelijk kader van mandaat en delegatie moeten worden gedeeld of budgetten moeten worden overgedragen. Het gemeentebestuur ziet erop toe dat de ambtelijke organisatie hiertoe in de gelegenheid wordt gesteld;
- De ambtelijke organisatie staat open voor verandering en treedt inwoners met een 'ja, en'-houding tegemoet.

Ten aanzien van het college

- Er is sprake van collegiaal bestuur. De verantwoordelijkheid is duidelijk en transparant binnen het college belegd, rekening houdend met dwarsverbanden;
- Integrale manier van werken is het uitgangspunt;
- Het college geeft de medewerkers vertrouwen en ruimte voor ontplooiing van hun talent en inzet van kennis en ervaring ten dienste van de IJsselsteinse samenleving. Het college geeft duidelijk richting, inspireert met voorbeeldgedrag en zorgt voor verbinding;
- De collegeleden inspireren vooral door zichzelf te zijn, ontvankelijk te zijn, transparant en bescheiden;
- Aan het begin van de collegeperiode wordt een declaratieprotocol opgesteld. Declaraties van het college worden gepubliceerd op de gemeentesite;
- Het college gaat door op de ingeslagen weg om verder te groeien naar een open, wendbare en betrouwbare ambtelijke organisatie.

Ten aanzien van de begroting

- In het beleidsakkoord komen heldere financiële spelregels.

Ten aanzien van de regionale samenwerking

- Het college zet zich in voor bestuurlijke zelfstandigheid van de gemeente IJsselstein en voor samenwerking met andere gemeenten, andere overheids- en semi-overheidsorganisaties en maatschappelijke organisaties;
- De gemeenteraad versterkt de kaderstellende en controlerende rol ten opzichte van de bestuursorganen van de samenwerkingsverbanden, zowel direct, door het entameren van gezamenlijke overleggen met de raden van andere betrokken gemeenten, als indirect, door opdrachten aan het college en verantwoording door het college.

Onderstaande partijen onderschrijven de afspraken in het bestuursakkoord:

Dhr. J. Pel (D66) ……

Dhr. R. Leutscher (LDIJ) ……

Dhr. M. Sijbrandij (VVD) ……

Mw. C. Cornelissen (CDA) ……

Dhr. J. van Well (SP) ……

Dhr. H. Lappee (GroenLinks) ……

Mw. J. de Neijs (PvdA) ……

Mw. E. Kooij (ChristenUnie) ……

Beleidsakkoord 2014-2018

1.1 Inleiding

Tijdens de nieuwe raadsperiode (2014-2018) komen we voor grote uitdagingen te staan. Deze uitdagingen liggen op zowel inhoudelijke als financiële terrein. Te denken valt bijvoorbeeld aan overheveling van taken in het kader van de drie grote decentralisaties. We weten dat er extra zorgtaken naar de lokale overheid komen. Het is nog steeds niet helder om welke taken het nu precies gaat en welke financiële middelen daarbij horen. Ook andere landelijke en regionale ontwikkelingen vragen onze aandacht. Een periode met veel onduidelijkheid vraagt om een daadkrachtig gemeentebestuur. Stabiliteit en continuïteit zijn in de komende periode noodzakelijk. Dit betekent dat we het door het vorige college ingezette beleid voortzetten, waarbij we nieuwe innovatieve accenten leggen.

De financieel gezonde positie is een belangrijke voorwaarde om uitdagingen het hoofd te bieden. In deze nieuwe raadsperiode is het daarom nodig onze financiële positie te versterken. Ons uitgangspunt is dat we een sober en solide financieel beleid voeren gericht op een sluitende meerjarenbegroting. We moeten een buffer creëren om de financiële risico's die gepaard gaan met de decentralisatie op te vangen. Hiertoe zullen we, net als vier jaar geleden, een proces van keuzes maken opstarten waarbij we structurele uitgaven van de gemeente op alle onderwerpen kritisch tegen het licht houden. De coalitie vindt het van belang dat er door een financiële Schouw continue wordt gemonitord, zodat de raad op tijd maatregelen kan nemen.

De afgelopen weken hebben vertegenwoordigers van D66, VVD en CDA op constructieve wijze gewerkt aan dit beleidsakkoord. Daarin is de input vanuit de openbare coalitieonderhandelingen en de IJ100 bijeenkomst meegenomen. Het is nadrukkelijk een akkoord op hoofdlijnen. Een nadere uitwerking volgt in nauwe samenwerking tussen portefeuillehouders en ambtelijke organisatie in het collegeprogramma en vanzelfsprekend in het debat met de raad.

Wij hebben de volgende doelstellingen geformuleerd voor de raadsperiode 2014-2018:

- *De zorgvrager staat centraal*
  Als coalitiepartners delen we het belang van goede en noodzakelijke zorg voor een ieder die een zorgvraag heeft. Het is een uitdaging om in de komende periode een systeem te ontwikkelen waarin die zorgvraag centraal staat en wat tevens past binnen de financiële middelen die wij daarvoor krijgen.

- *Het uitgangspunt is een financieel gezonde gemeente*
  Wij zijn van mening dat het noodzakelijk is om financieel gezond te zijn, en te blijven, om alle taken die we op ons af zien komen het hoofd te bieden. Een sluitende meerjarenbegroting is voor ons een belangrijke voorwaarde om stabiliteit en continuïteit te bieden.

- *De rol van de gemeente moet zich verder ontwikkelen*
  We zien de gemeente (gemeentebestuur en ambtelijke organisatie) in de rol van partner; van verbinder tussen partijen, ketenpartners en inwoners en van meedenker. We zien voor het college een duidelijke rol weggelegd als regisseur.

- *Investeren in het ondernemersklimaat*
  Ondernemers zijn belangrijk voor onze stad. We maken ons sterk voor een vitale binnenstad en lokale economische ontwikkelingen met een gezond ondernemersklimaat.

- *Een nieuwe woonvisie maken*
  Het woningaanbod moet worden afgestemd op het feit dat de leeftijd waarop mensen zelfstandig wonen steeds verder oploopt. Voor een vitale stad is het van belang dat er een levensloopbestendig woningaanbod is. Procedures mogen geen drempel vormen om kansen te benutten. Bijvoorbeeld door, leegstaande kantoorpanden om te (laten) bouwen tot woningen, dan wel woonwerklocaties.

- *IJsselstein kan het niet alleen doen*
  Kijkend naar alle ontwikkelingen die zich hebben voorgedaan en die nog op ons afkomen zijn wij van mening dat regionale samenwerking noodzakelijk is. Te denken valt aan de uitvoering van decentralisaties. We werken op veel terreinen samen met andere gemeenten of organisaties. Deze samenwerkingsrelaties willen we versterken en uitbreiden, daar waar nodig en wenselijk is. Dit vanuit het oogpunt dat de kwaliteit van dienstverlening voor onze inwoners voorop staat.

- *Duidelijk communiceren!*
  Bij alle onderwerpen is een goede, duidelijke en tijdige communicatie van wezenlijk belang. We willen niet alleen inwoners, ondernemers en verenigingen/organisaties informeren maar ook daadwerkelijk betrekken. Zorgvuldige aandacht voor communicatie zorgt voor verbinding en vertrouwen. We zeggen niet alleen wat we doen, maar doen ook daadwerkelijk wat we zeggen.

1.2 Programma Bestuur, organisatie en dekkingsmiddelen

Communicatie, participatie en ICT
Het gemeentebestuur (college en gemeenteraad) is zichtbaar in de samenleving en treedt actief naar buiten. Deelname aan en van de samenleving wordt door het gemeentebestuur gestimuleerd. De participatieladder is een belangrijk instrument om dit te volgen en wordt hiervoor ingezet. Communicatie vanuit de gemeente is duidelijk, integraal en vanuit “klant” perspectief. Bij het ontwikkelen van beleid moet al vooraf goed worden gecommuniceerd, zodat de juiste verwachtingen worden gewekt en inwoners, ondernemers en organisaties zich betrokken en gehoord weten. We maken daarbij gebruik van nieuwe media en zoeken consequent de dialoog.

Onze vergaderstructuur wordt gekenmerkt door dialoog, transparantie en participatie. We vragen aan de gemeenteraad om de ‘bestuurlijke vernieuwing’ (Panta Rhei) te evalueren en met een voorstel te komen. In de evaluatie moet worden gekeken in hoeverre de betrokkenheid van inwoners vergroot kan worden.
Inwoners kunnen erop vertrouwen dat de gemeente zorgvuldig omgaat met privacygevoelige gegevens; de informatiebeveiliging is op orde. Er moeten duidelijke afspraken zijn over bewaartermijnen, bevoegdheden en wat er wordt vastgelegd. Inwoners mogen altijd hun eigen informatie inzien.

Internet wordt laagdrempelig ingezet om klachten en verbetersuggesties over de openbare ruimte te ontvangen. De voortgang en afhandeling van deze meldingen worden transparant gemaakt. Wij treden inwoners met een ‘ja, en’-houding tegemoet. De gemeente zorgt ook voor goede bereikbaarheid en communicatie voor laaggeletterden.

Bestuurlijke samenwerking
De ambtelijke samenwerking met Montfoort wordt verder versterkt en waar mogelijk uitgebreid. Er wordt verder ingezet op samenwerking met omliggende gemeenten om verdere synergievoordelen te realiseren in het belang van de IJsselsteiner. We sturen actief op prijs en kwaliteit van de samenwerking.

Financiën
Voor de begroting 2015 ligt er een financiële schouw. Daaruit wordt duidelijk wat
- de effecten en risico's van de decentralisaties zullen zijn.
- de stand is van de voorzieningen en reserves is.
- de omvang van de stelpost zwaar weer is.

Deze schouw dient als vertrekpunt voor een vervolg op het proces Keuzes Maken.

IJsselstein is vandaag de dag financieel gezond en stabiel, en dat moet zo blijven. Een solide begroting en duurzaam financieel beleid zijn nodig om de taken die de gemeente heeft en krijgt, goed uit te voeren. Een sluitende meerjarenbegroting blijft het uitgangspunt. We houden vast aan het ingezette beleid: sober en doelmatig en streven naar lastenverlaging. Het uitgangspunt is dat de OZB op hetzelfde niveau blijft en alleen verhoogd kan worden met het percentage van de inflatie.

1.3 Programma Openbare orde en veiligheid

Gelijkheid
Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich thuis voelt in IJsselstein. Wij geven daarin het goede voorbeeld door tolerant te zijn en open te staan ten opzichte van andere culturen. Gelijktijdig verwachten we dat iedereen zijn of haar individuele en collectieve verantwoordelijkheid neemt om te werken aan een tolerante samenleving.

Sociale aanpak
Naar goed voorbeeld van IJsselveld-Oost willen we de rol van de wijkagent als spil in de veiligheid van de stad versterken. Hiertoe ontwikkelen we een sociale aanpak op het gebied van veiligheid en preventie. Samen met organisaties, politie en inwoners worden prioriteiten bepaald. We zetten ons in voor behoud van politiebureau en brandweerkazerne in directe omgeving.

Fysieke aanpak
Cameratoezicht moet niet vanzelfsprekend zijn. Wij willen daarom dat er elke twee jaar aan de raad gerapporteerd wordt over nut en noodzaak. Genieten ten koste van een ander wordt niet getolereerd. Overmatig drank- en drugsgebruik zijn vaak de oorzaak van overlast. Daarom blijven we samen met horeca en organisaties actief inzetten op goede voorlichting aan jeugdigen en hun ouders. We gaan het gebruik van drugs en alcohol op straat actief tegen en treden streng op als het misgaat.

De evenementenvergunning is een belangrijk middel om bindende afspraken te maken over de organisatie van het evenement. Voor lokale kleinschalige initiatieven moet de procedure worden vereenvoudigd.

1.4 Programma Wonen en ruimte

Openbare ruimte
Inwoners die dat willen moeten de mogelijkheid krijgen om het openbaar groen te beheren. Er moet maximaal worden ingezet op de verkoop van deze groenstroken. Waar het niet mogelijk is om het eigendom over te dragen, moet laagdrempelig de mogelijkheid worden geboden om het groen te adopteren.

We komen tot een visie op het flexibel invullen van het buitengebied, waarbij rekening wordt gehouden met nieuwe bestemmingen en respect voor de omgeving. De inwoners worden betrokken bij de inrichting en onderhoud van hun natuurlijke omgeving.

Duurzaamheid
Uitgangspunt voor het gemeentelijk duurzaamheidsbeleid zijn de initiatieven die vanuit inwoners en bedrijven zelf worden gedaan. Wij stimuleren het gebruik van nieuwe energiebronnen om daarmee ook energie te besparen. Energiezuinig wonen en bouwen wordt gestimuleerd. Daarnaast worden in overleg met Provides duurzame oplossingen voor (sociale) woningen gestimuleerd. De gemeente stimuleert en faciliteert initiatieven vanuit de samenleving, bijvoorbeeld natuurspeelplekken of een natuurkaart voor IJsselstein.

Wij ontwikkelen beleid dat erop gericht is om toe te werken naar een 'zero waste samenleving'. Wij zijn ook ambitieus in onze doelstellingen voor het gescheiden inzamelen van afval.

Volkshuisvesting
IJsselstein is een stad waar iemand een leven lang moet kunnen wonen. Wij ontwikkelen in samenspraak met inwoners, Provides en projectontwikkelaars een nieuwe woonvisie. De visie sluit aan bij het onderzoek naar de woningbehoefte van de inwoners en de demografische ontwikkeling van de stad en de regio. Daarbij onderzoeken we of het (financieel) haalbaar is om sportparken naar het buitengebied te verplaatsen om inbreidingslocaties voor woningen te creëren.

De gemeente denkt creatief mee bij herontwikkeling van bestaand vastgoed en het tegengaan van leegstand. De gemeente faciliteert creatieve oplossingen als daarmee leegstand in kantoorgebouwen en winkelpanden wordt voorkomen.

Economische ontwikkelingen
De ontwikkeling van bedrijvigheid is belangrijk voor werkgelegenheid en vitaliteit van de stad. Bij een MKB vriendelijke gemeente past dat het lokale bedrijfsleven actief uitgenodigd wordt deel te nemen aan gemeentelijke aanbestedingen. Dit wordt opgenomen in de nieuwe economische visie. Samen met de ondernemers wordt bekeken waaraan behoefte is, hoe we elkaar kunnen versterken en stemmen we huisvesting, vergunningverlening, aanbesteding, economie, binnenstad en mobiliteit op elkaar af.

De ontwikkeling van de A2-zone zien wij als een aantrekkelijke kans voor bedrijven. De gemeente bewaakt de onderlinge samenhang van de bedrijventerreinen. Wij kiezen ervoor om (verouderde) bedrijventerreinen te herontwikkelen.

Binnenstad
Met de historische binnenstad en gunstige ligging hebben we met IJsselstein "goud in handen". Dit kunnen we nog beter uitnutten en promoten. Vanuit een visie op citymarketing wordt geregisseerd en gestimuleerd dat IJsselstein wordt gepositioneerd als aantrekkelijke stad om te winkelen, werken en recreëren. Met betrokkenen wordt deze visie vormgegeven. De aantrekkingskracht van de historische binnenstad zal toenemen. We richten onze blik op een "winkelnegen", gezien vanuit het oogpunt van de IJsselsteinse inwoners. In 2015 meten wij de ervaringen en effecten van de verruiming van de winkeltijden.

Mobiliteit
Er komt een nieuw verkeers- en vervoersplan. Daarin wordt de bereikbaarheid van IJsselstein, doorstroming van het verkeer in de spits en ook de logische routes van en naar de binnenstad en wijken opgenomen. Automobilisten, fietsers, voetgangers en gebruikers van het openbaar vervoer worden bij de planvorming betrokken.

Het parkeerbeleid gaat uit van het profijtbeginsel, waarbij de parkeerder betaalt. Door goede bewegwijzering weten bezoekers de parkeergarages te vinden. Maatwerk moet mogelijk blijven. Uiterlijk één jaar na realisatie van de Schuttersgracht wordt het parkeerbeleid integraal geëvalueerd.

De komende periode wordt duidelijk welke verkeers- en fietsknelpunten worden opgepakt. Ook wordt inzichtelijk gemaakt wat de status van het regulier onderhoud van de wegen, fietspaden en trottoirs is. Op de site van de gemeente wordt het regulier onderhoud aangegeven, planning en kosten inzichtelijk gemaakt om inwoners meer te betrekken
Wij stimuleren het gebruik van duurzame vervoersmiddelen, zoals elektrisch vervoer, de fiets en het OV. Mogelijke oplossingen zoals meer laadpunten, voldoende fietsenstallingen en P&R bij OV-haltes, onderzoek naar fietssnelwegen forensengemeenten, het meenemen van de fiets in de tram en energiezuinige LED-verlichting met bewegingssensoren moeten onderzocht worden

1.5 Programma Onderwijs, sport en cultuur

Onderwijs
Wij gaan slim om met onderwijshuisvesting en faciliteren en stimuleren daarom het multifunctioneel gebruik van schoolaccommodaties. Leegstaande lokalen moeten optimaal benut kunnen worden. Wij bouwen op basis van realistische leerlingenprognoses.
Zowel op het gebied van passend onderwijs, voortgezet onderwijs en voortijdig schoolverlaten is het belangrijk om in de regio goede afspraken te maken. Wij vinden dat er een regionaal overleg onderwijs moet komen.

Scholen krijgen vanaf 1 augustus 2014 een zorgplicht en worden ervoor verantwoordelijk om elk kind een goede onderwijsplek te bieden. De gemeente moet met de regionale samenwerkingsverbanden afspraken maken hoe deze ontwikkeling nauw aansluit op de decentralisatie jeugdzorg.

De voorschoolse educatie biedt een goede voorbereiding op de basisschool. Wij willen onderzoeken in hoeverre we voor- en vroegschoolse educatie verder kunnen stimuleren
Wij streven naar een volwaardige Havo-Vwo in IJsselstein en verwachten dat dit in het Regionaal Plan Onderwijs (RPO) wordt opgenomen. De voorziene permanente uitbreiding van Cals College IJsselstein kan deze onderwijsuitbreiding faciliteren.

Sport
Op basis van het uitgevoerde haalbaarheidsonderzoek nemen we een besluit over een toekomstbestendig zwembad. We maken de keuze uit nieuwbouw of een gedegen renovatie van het huidige zwembad. De behoefte van de IJsselsteinse inwoners, gebruikers en verenigingen staat daarbij op de eerste plaats.

Wij vinden het zelfbeheer van sportaccommodaties belangrijk. Daarover gaan we het gesprek aan met de gebruikers van de sportaccommodaties. Gezamenlijk onderzoeken we wat de mogelijkheden zijn van zelfbeheer en maken een plan hoe dat zelfbeheer gerealiseerd kan worden.

Cultuur
Het cultureel erfgoed maakt IJsselstein bijzonder en staat voor de kernwaarden van IJsselstein. De gemeente moet grip houden op het beheer en het gebruik van cultureel erfgoed. Belangrijke historische gebouwen blijven in eigen beheer, hiervoor worden definities en voorwaarden opgesteld.

Wij vinden de molen en Museum IJsselstein prachtige voorbeelden van cultureel ondernemerschap. Wij stimuleren andere kunst- en cultuurorganisaties om ook het zelfstandig ondernemerschap op te pakken.

Alle basisschoolleerlingen moeten laagdrempelig kunst- en cultuureducatie aangeboden blijven krijgen. Cultuureducatie stimuleert kinderen waardoor onvermoede talenten boven

kunnen komen. Cultuuroverdracht is belangrijk om begrijp te ontwikkelen voor andere normen, waarden en culturen.

Verenigingen
IJsselstein kent een bloeiend verenigingsleven dat draait op de inzet van vrijwilligers. Om dit een extra impuls te geven gaat de gemeente om tafel met de verenigingen om knelpunten (in de regelgeving) te bespreken en waar mogelijk weg te nemen. De resultaten worden vastgelegd in een beleidsnota “Impulsen IJsselsteins Verenigingsleven en haar Vrijwilligers”.

1.6 Programma Inkomen, jeugd en WMO

Sociaal domein
Op het gebied van Jeugdzorg, de AWBZ en de participatie, komen vele nieuwe taken op ons af, waarvoor we vanaf 2015 verantwoordelijkheid dragen. Deze overdracht van bevoegdheden van Rijk en provincie naar lokale overheden gaat met forse bezuinigingen gepaard. Dit brengt risico’s met zich mee. De gemeente bereidt zich hierop voor en we pakken de kans om een gerichte, vroegtijdige en integrale aanpak te bieden. We maken gebruik van de kracht die in onze lokale samenleving aanwezig is. Actieve betrokkenheid van mantelzorgers, vrijwilligers en maatschappelijk partners zijn in combinatie met de inzet vanuit de gemeente nodig voor het welslagen van deze transitie.

Cliëntenparticipatie is belangrijk. Het beleid en uitvoering wordt in samenspraak met betrokkenen vorm gegeven. Bij de ontwikkeling van beleid voor de drie decentralisaties wordt niet over maar met de cliënten/verzorgers gesproken. De zorgvrager staat centraal. De doeluitkering voor de decentralisaties is leidend. Wij beheersen kosten door regionaal samen te werken, besparen niet op kwaliteit, maar wel op onnodige kosten. Er mag niemand tussen de wal en het schip raken. De gemeente moet daarom voor het noodzakelijke financiële vangnet zorgen. Kwaliteit van de zorg moet worden gegarandeerd, door collectieve afspraken met de zorgverzekeraar en zorgaanbieders te maken en efficiënter te werken.

De decentralisaties worden integraal bekeken. Het sociaal team krijgt de bevoegdheid om zelfstandig en snel een indicatie te stellen en binnen te toetsen kaders hulp in te roepen van deskundigen. Het jeugdteam zal vanuit Jeugdzorg op een soortgelijke manier gaan handelen.

Bij een integrale aanpak hoort ook een beleid om middelen vrij te maken voor een innovatiebudget, waarbij rekening wordt gehouden met het overgangsjaar. Er wordt flexibel ingespeeld op vragen vanuit de markt en op mogelijkheden om mee te doen aan pilots.

Wmo/AWBZ
Ouderen die zelfstandig (willen blijven) wonen krijgen thuiszorg als dat nodig is. Vormen van dagbesteding zetten we voort, waar nodig en mogelijk.

Er komt een duidelijk beleid voor mantelzorgers en vrijwilligers. Dat mag onder de paraplu van de Wmo. Daarvoor wordt samengewerkt met vrijwilligersorganisaties, mantelzorgers en huisartsen. Wij vinden ondersteuning op maat, zoals bijvoorbeeld respijtzorg voor mantelzorgers, belangrijk.

Jeugd
Ouders en verzorgers zijn primair zelf verantwoordelijk voor de opvoeding van hun kinderen. Het kind staat centraal zowel bij onderwijs als jeugdzorg. Eén gezin, één plan. Wij willen dat

lichte zorgvragen snel worden opgepakt en dat preventieve taken worden versterkt zodat mogelijk zwaardere vormen van zorg voorkomen kunnen worden. Preventieve zorg en jeugdgezondheidszorg blijven laagdrempelig beschikbaar via het Centrum voor Jeugd en Gezin.

Gezamenlijk met het onderwijs en ondernemers moet bekeken worden hoe meer stage- en werkervaringsplekken voor jongeren kunnen worden gecreëerd. We onderzoeken of het mogelijk is om dat door middel van “regel-arme” projecten te realiseren.

Participatie
Wij worden vanuit de participatiewet verantwoordelijk voor bijzondere doelgroepen waaronder voormalige Wajongers. Wij vinden dat we deze mensen goed in beeld moeten hebben en ze begeleiding aan moeten bieden bij het vinden van een passende baan. Vanuit economisch en sociaal perspectief willen we bedrijven en organisaties uitdagen om de verantwoordelijkheid te nemen voor re-integratietrajecten.

Het benutten van talenten is van belang voor zowel betrokken jongeren als het bedrijfsleven. Daarom willen we regelarme projecten realiseren met het onderwijs en ondernemers. In de economische visie wordt opgenomen hoe er meer stage en werkplekken kunnen worden gerealiseerd.

Mensen met een beperking moeten zoveel mogelijk kunnen meedoen aan de samenleving. De gemeente bewaakt dat passende dagbesteding beschikbaar blijft. Het uitgangspunt is dat mensen die gesubsidieerd beschut werk (bijvoorbeeld PAUW Bedrijven) nodig hebben dat ook kunnen krijgen. We dragen gezamenlijk zorg voor voldoende beschutte werkplekken.

Inkomen
Administratieve ondersteuning en schuldhulpverlening moeten voor ieder die dat nodig heeft bereikbaar blijven. Onze ambitie is dat binnen twee weken iemand bij de schuldhulpverlening terecht moet kunnen om de spiraal naar beneden zo snel mogelijk te keren.

Portefeuilleverdeling

Burgemeester drs. P.C. (Patrick) van den Brink (CDA)

- Openbare orde en Veiligheid
- Bestuur en organisatie (o.a. bestuursorganen, algemene en juridische zaken, privacy, bijzondere wetten en verordeningen)
- Bestuurlijke vernieuwing
- Communicatie en PR
- Stedenbanden
- GR: Recreatieschap en BRU
- Project: "Regionale samenwerking"

BESTUUR

Wethouder M.J.T.G. (Marijke) van Beukering-Huijbregts (D66)

- Welzijn
- Coördinatie drie decentralisaties (inhoudelijk)
- Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO)
- Jeugd en onderwijs
- Decentralisatie AWBZ
- Decentralisatie Jeugdzorg
- Sport
- GR: GGD Regio Utrecht
- Project "De klant centraal en deregulering"

MENS

Wethouder H.C.V. (Huib) Veldhuijsen (VVD)

- Economische Zaken
- Vergunningverlening en integrale handhaving
- Mobiliteit
- Ruimtelijke ordening
- Bedrijfsvoering (o.a. ICT, gebouwen, P&O, UW samenwerking)
- Citymarketing
- Recreatie en toerisme
- GR: ODRU
- Project "Binnenstad"

ECONOMIE

Wethouder V.G.M. (Vincent) van den Berg (CDA)

- Financiën en grondbedrijf
- Coördinatie drie decentralisaties (Financieel)
- Woon- en leefomgeving
- Volkshuisvesting
- Milieu en duurzaamheid
- Sociale zaken en werkgelegenheid
- Decentralisatie Participatiewet
- Kunst, cultuur en monumenten
- GR: WIL
- Project "IJsselveld Oost"

OMGEVING

Ondertekening

Onderstaande partijen verbinden zich aan de afspraken in deze bestuursovereenkomst:

Dhr. J. Pel
Fractievoorzitter D66

Dhr. M. Sijbrandij
Fractievoorzitter VVD

Mw. C. Cornelissen
Fractievoorzitter CDA